

# **NO REA**

## **Begroting 2010**

Versie 21-01-2010

## Inhoudsopgave

	Blz
<b>1 Inleiding</b>	
1.1 Doelstellingen NOREA	3
1.2 Accenten en speerpunten van beleid in 2010	4
<b>2 Toelichting bij begroting 2010</b>	5
2.1 Uitgangspunten	5
2.2 Baten	5
2.3 Lasten	6
<b>BIJLAGEN</b>	
Bijlage 1 Ledenontwikkeling	7
Bijlage 2 Prognose realisatie 2009 / Begroting 2010	8

# 1 Inleiding

Het doet ons genoegen u de begroting 2010 te presenteren. Deze begroting is mede gebaseerd op een prognose inzake de afsluiting van het boekjaar 2009 op basis van de informatie t/m ultimo 2009.

In de bijlage is deze prognose alsmede de begroting van 2009 en 2010 opgenomen. De contributiebedragen zijn berekend op basis van de ontwikkeling in de ledenaantallen in 2009 en gebaseerd op de voorgestelde contributie voor 2010. Alvorens verder in te gaan op de financiële aspecten zal aandacht worden besteed aan een aantal beleidsuitgangspunten van NOREA.

## 1.1 Doelstellingen NOREA

De doelstelling van de NOREA is driedelig geformuleerd in de Statuten:

1. Het bevorderen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening;
2. Het bevorderen van het vakgebied IT-auditing en van het (RE-)beroep;
3. Het behartigen van de belangen van de leden bij de beroepsuitoefening.

Kwaliteitsbevordering vindt plaats door kwaliteitsbewaking van de instroom van nieuwe RE's. Met de erkende opleidingen zijn hiertoe eindtermen overeengekomen en vindt periodiek een kwaliteitstoetsing (visitatie) plaats. Daarnaast bestaat er op grond van de Richtlijn Permanente Educatie een verplichting voor de leden om jaarlijks aantoonbaar tijd aan educatie te besteden. Tenslotte bestaat de ambitie om een stelsel van kwaliteitstoezicht in het leven te roepen, waarmee de professionele kwaliteit van de beroepsuitoefening kan worden gewaarborgd.

Het bevorderen van de ontwikkeling van het vakgebied geschiedt onder meer door de organisatie van vaktechnische bijeenkomsten, studiedagen en symposia en door het uitgeven van een vakblad en vaktechnische publicaties en het geven van informatie aan leden en belangstellenden via de website van de beroepsorganisatie.

Het behartigen van de belangen van de leden bij de beroepsuitoefening gebeurt door middel van het uitdragen van standpunten naar de pers en een breed publiek en het geven van voorlichting en advies aan de leden en het behartigen van gezamenlijke belangen.

### Categorie-indeling van RE's in de beroepspraktijk (RE-gids 2009/2010, 1-7-2009)

Categorie	Totaal %
Openbaar beroep	26 %
Intern beroep	25 %
Overheid (incl. onderwijs) en Toezichthouders	17 %
IT-auditors 'in business'	30 %
Gepensioneerd	2 %
Totaal	100 %

Een Register EDP-auditor (RE) geeft onpartijdige oordelen en adviezen over kwaliteitsaspecten van IT. Omdat hij is onderworpen aan gedrags- en beroepsregels heeft deze beroepskwalificaties voor opdrachtgevers en het maatschappelijk verkeer een toegevoegde waarde ten opzichte van IT-auditors zonder de RE-kwalificatie.

Door de NOREA is in 1998 een beroepsprofiel geformuleerd in het 'Geschrift IT-auditing aangeduid'. Hierin wordt een opsomming en definities gegeven van de respectievelijke IT-objecten en de relevante kwaliteitsaspecten. Daarnaast zijn door het bestuur in 2004 globale

basiscompetenties gedefinieerd, aan de hand waarvan het beroep in de markt wordt geprofileerd en die gelden als 'eindtermen' voor de erkende opleidingen.

De IT-auditor beschikt op grond van zijn opleiding en praktijkervaring over de juiste deskundigheid met betrekking tot:

- ICT-objecten;
- De beheersproblematiek ('Governance') in een organisatie;
- Beroepseisen en professionele attitude die aan een (onafhankelijke) IT-auditor worden gesteld.

Om de professionele attitude te waarborgen en herkenbaar te verankeren in de context van internationale gedrags- en beroepsregels voor auditors zijn de afgelopen jaren enkele reglementen en richtlijnen ingevoerd of aangepast, zoals het Reglement Gedragscode ('Code of Ethics'), het Raamwerk en de Richtlijn Assurance-opdrachten en het Reglement Kwaliteitsbeheersing NOREA (per 1-1-2009).

## **1.2 Accenten en speerpunten van beleid in 2010**

### **- Verbreding cursusaanbod en ledenservice**

Eén van de speerpunten die in 2009 zijn ingezet betreft een verbreding van het eigen aanbod van cursussen en activiteiten, zoals vaktechnische bijeenkomsten en symposia. De elektronische leeromgeving die in gebruik is genomen voor de (verplichte) cursus over actuele regelgeving voor RE's is ook beschikbaar voor cursusmodules die gebaseerd zullen worden op het Handboek EDP-Auditing. Succesvolle initiatieven als de jaarlijkse IT-auditorsdag en het congres Update on ICT & Control(e) zullen wederom in 2010 worden georganiseerd.

### **- Doelmatigheid bureau- en bedrijfsorganisatie**

De financiële crisis heeft ook impact op de activiteiten van de beroepsorganisatie. De markt voor cursussen en seminars is minder gunstig dan enkele jaren geleden en debiteurenbeheer vergt veel aandacht en inzet. Met het Koninklijk NIVRA worden onderhandelingen gevoerd over het serviceniveau en een beheersing van de kostenontwikkeling in de doorbelasting van bureau en bedrijfskosten. Door de kostenstijging en het op peil houden van de noodzakelijke voorziening debiteuren wordt een contributieverhoging voorgesteld..

Het beleid om de communicatie met onze leden vooral via de website, e-mail en elektronische nieuwsbrieven te laten verlopen, heeft in 2009 een aanzienlijke besparing opgeleverd van portokosten en wordt voortgezet. Commissies, werkgroepen en regio's kunnen ook een eigen deel van de NOREA-website benutten en beheren voor hun activiteiten.

### **- Profilering, vakontwikkeling en innovatie**

De profilering rond de thema's Assurance en Innovatie ('Change') worden voortgezet en uitgedragen via 'de (vernieuwde) EDP-Auditor' en de NOREA-website. In 2010 zal een nieuw jaarthema voor de periode 2010/2011 worden vastgesteld in overleg met de commissies PR en Profilering en Vaktechniek. Daarnaast worden in 2010 de activiteiten afgerond met betrekking tot de reeks publicatie(s) Actuele Internationale Ontwikkelingen en Normen voor de Technische Infrastructuur (SNBB, deel 2). Voor het laatste (deel) project is een taakopdracht uitbesteed aan een 'Technical Writer'.

## 2 Toelichting bij begroting 2010

### 2.1 Uitgangspunten

#### *Algemeen*

De NOREA stelt jaarlijks een begroting op, die aan de Algemene Leden Vergadering wordt gepresenteerd. De NOREA streeft ernaar een begroting op te stellen, zodat de uitgaven in een jaar zijn gedekt door baten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

#### *Liquiditeit en solvabiliteit*

De NOREA streeft ernaar voldoende financiële middelen ter beschikking te hebben om:

- kortere termijnverplichtingen na te kunnen komen (liquiditeit);
- aangegane verplichtingen af te kunnen wikkelen, indien sprake is van opheffing van de vereniging (solvabiliteit).

Op basis van deze uitgangspunten wordt momenteel gestreefd naar een algemene reserve van tenminste €150.000. De omvang van de algemene reserve bedroeg ultimo 2008 € 170.524,-.

#### *Beleggingsbeleid*

De NOREA hanteert een 'risico mijdende' beleggingsstrategie. Reserves zullen daardoor worden aangehouden in obligaties, deposito's en/of spaarrekening.

### 2.2 Baten

#### *Ontwikkeling ledenaantal*

Ultimo 2009 zijn er 315 aspirant-leden, 213 geassocieerde leden, 1404 leden, 30 gepensioneerden en 3 ereleden (= 1.437 RE's). 27 leden zijn in 2009 uitgeschreven. Bij het bepalen van de contributiebatens 2010 is uitgegaan van het (vermoedelijke) ledenaantal op 1 januari 2010. Er wordt voor 2010 uitgegaan van een netto groei van 20 leden.

#### *Contributie 2010*

Het bestuur stelt voor de contributie voor het jaar 2010 als volgt vast te stellen.

RE-leden	€ 350,-
Aspiranten	€ 110,-
Geassocieerden	€ 110,-
Gepensioneerden	€ 80,-
Inschrijfgeld nieuwe leden	€ 100,-.

In 2008 is de contributie verhoogd met 5% en in de begroting 2010 is een verhoging van 10% voorzien. In de afgelopen vijf jaren is de contributie gemiddeld 3% gestegen, hetgeen min of meer overeenkomt met de stijging van het gemiddelde prijspeil. De verhoging van de contributie is noodzakelijk om dekking te bieden aan de stijging van de kosten.

#### *Bijeenkomsten en activiteiten*

De NOREA biedt bijeenkomsten en activiteiten tegen een kostendekkend tarief aan. De begroting voor de ontwikkeling van de cursus 'Actuele Beroepsregels' en het gebruik van de elektronische leeromgeving laten op grond van het vastgestelde tarief (à € 125,-) in 2010 een zeer klein resultaat zien, op voorwaarde dat alle leden de cursus daadwerkelijk afnemen (en betalen) en de kosten voor de inzet van onze bureaumedewerkers in verband met deze cursus buiten beschouwing worden gelaten. Het bestuur heeft de cursus als noodzakelijk beoordeeld doordat kennis van de actuele gedrags- en beroepsregels een randvoorwaarde is voor de handhaving en uitoefening van de beroepskwalificatie en de gewenste kwaliteit van de beroepsgroep.

## **2.3 Lasten**

### *Algemeen*

Het afgelopen jaar zijn op enkele kostenposten aanzienlijke besparingen gerealiseerd, bijvoorbeeld inzake de porto- en verzendkosten en vergaderkosten van bestuur en commissies. Daar staat tegenover dat extra kosten zijn gemaakt voor inning van achterstallige contributiebetalingen en een voorziening debiteuren is getroffen..

### *Bureau- en bedrijfskosten*

De post Bureau- en bedrijfskosten (begroting 2010: € 406.483) is de grootste last van de begroting en bestaat voornamelijk uit doorbelaste kosten vanuit het NIVRA. Als gevolg van ingrijpende bezuinigingen heeft het NIVRA de toerekening en doorbelasting van diensten / kosten aan alle gelieerde verenigingen tegen het licht gehouden en voorstellen gedaan voor uniformering. Het bestuur van de NOREA is met het NIVRA hierover in overleg, waarna formalisering van de gemaakte afspraken zal plaats vinden.

## Bijlage 1: LEDENONTWIKKELING

		werkelijk	begroot	prognose	prognose
		ultimo 2008	ultimo 2009	ultimo 2009	ultimo 2010
<b>aantal</b>	RE leden	1.317	1.356	1.404	1.424
	Aspiranten	517	290	315	300
	Geassocieerden	24	225	213	210
	Gepensioneerden	26	26	30	30
	Ereleden	3	3	3	3
	Inschrijvingen	77	60	90	48
	Opzeggingen	38	20	27	28
<b>tarief</b>	RE leden	315	315	315	350
	Aspiranten	100	100	100	110
	Geassocieerden	100	100	100	110
	Gepensioneerden	70	70	70	80
	Entreegeld	100	100	100	100
<b>contributie</b>	RE leden	414.855	427.140	428.081	498.400
	Aspiranten	51.532	29.000	30.000	33.000
	Geassocieerden	2.400	22.500	20.500	23.100
	Gepensioneerden	1.820	1.820	2.100	2.400
	Entreegeld	4.287	6.000	9.000	4.800
<b>Totaal contributies</b>		474.894	486.460	489.681	561.700



## Bijlage 2: prognose 2009 en begroting 2010

### Alle bedragen in euro's

	<i>2008 realisatie</i>	<i>2009 Prognose tm dec</i>	<i>2009 Begroting</i>	<i>2010 Begroting</i>
<b>1 BATEN</b>				
1.1 Contributies en entreegelden	474.894	489.681	486.460	561.700
1.2 Bijeenkomsten en activiteiten	91.948	139.100	110.000	127.000
1.3 Publicaties	1.155	486	2.000	750
1.4 Bijdragen	16.380	16.380	16.500	16.380
1.5 Interest	8.747	6.227	7.500	5.500
1.6 Overige baten	16.534	7.341	13.500	3.500
<b>Totaal baten</b>	<b>609.658</b>	<b>659.215</b>	<b>635.960</b>	<b>714.830</b>
<b>2 LASTEN</b>				
2.1 Bestuur en overige organen	25.290	20.045	32.600	25.000
2.2 Bureau- en bedrijfskosten	354.141	394.411	326.300	406.483
2.3 Bijeenkomsten en activiteiten	86.643	106.376	83.000	95.900
2.4 Publicaties	50.366	63.214	74.082	53.550
2.5 PR	65.574	7.326	12.900	12.500
2.6 Vaktechnische Ontwikkeling	50.550	58.037	81.000	80.000
2.7 Bijdragen	6.753	7.938	8.300	8.600
2.8 Overige	34.146	13.224	12.100	10.300
<b>Totaal lasten</b>	<b>673.462</b>	<b>670.571</b>	<b>630.282</b>	<b>692.333</b>
<b>SALDO BATEN en LASTEN</b>	<b>-63.804</b>	<b>-11.356</b>	<b>5.678</b>	<b>22.497</b>