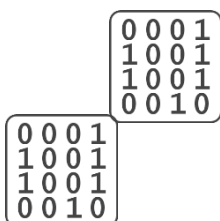


# Eindrapportage Commissie VISIE2020 aan bestuur NOREA

SEPTEMBER 2014

Hoe blijft de register IT-auditor  
(RE) van betekenis?





# Inhoud

Eindrapportage NOREA commissie VISIE2020 .....	5
Inleiding .....	5
Aanpak.....	5
Bevindingen.....	5
Invulling van het IT-audit-beroep.....	7
Inrichting beroepsorganisatie .....	8
Voorgesteld actieplan.....	9
Tot slot .....	10
Bijlagen .....	11
Analyseontwikkelingen in het beroepsveld van de IT-audit professional en de beroepsorganisatie.....	12
Inleiding.....	12
Ontwikkelingen .....	12
Samenvattende uitkomsten van de werkstromen .....	16
Stroom 1: Visie op IT-auditor .....	16
Stroom 2: Visie op de NOREA .....	18
Stroom 3: Strategie de NOREA .....	19
Activiteitenoverzicht.....	20
Commissiesamenstelling .....	21



# Eindrapportage NOREA commissie VISIE2020

## Inleiding

Het bestuur van de NOREA heeft in 2013 de commissie VISIE2020 geïnstalleerd onder leiding van oud-voorzitter Hans Donkers. Haar taak was drieledig, waarbij is gevraagd om:

- 1) Te onderzoeken welke ontwikkelingen er in het beroepsveld van de IT-auditor te verwachten zijn.
- 2) De positie van de beroepsvereniging in kaart te brengen.
- 3) Het bestuur te adviseren over een strategie alsmede een actieplan om de strategie te realiseren.

Met dit document brengt de commissie haar verslag uit aan het bestuur.

## Aanpak

In de taakopdracht van de commissie is opgenomen dat op een interactieve manier te werk zal worden gegaan. De commissie heeft hiertoe initiatief genomen door actief te communiceren met de leden en andere geïnteresseerden over enerzijds de voortgang van het strategievormingsproces en anderzijds hen gelegenheid te geven een dialoog met de commissie aan te gaan. Dit heeft onder andere plaatsgevonden via social media, regiobijeenkomsten en seminars. Omdat de taakopdracht drieledig was, heeft de commissie haar werkzaamheden opgedeeld in 3 stappen. Van iedere stap zijn tussentijds de uitkomsten in dialoogvorm teruggekoppeld aan de leden en het bestuur is periodiek over de voortgang geïnformeerd. In het belang van de dialoog heeft het bestuur het oorspronkelijke relatief uitdagende tijdsplan losgelaten en de commissie daarmee meer ruimte gegeven om dit advies over de strategie van NOREA en actieplan uit te werken.

## Bevindingen

De commissie komt tot het beeld dat de relevantie van de register IT-auditor (RE) en de NOREA afneemt. Zonder bijsturing zullen zij hun betekenis voor de markt (en daarmee voor de professionals) verliezen. In de markt wordt het onderscheidend vermogen van de register IT-auditor minder. De als register IT-auditor geaccrediteerde IT-auditor wordt ingehaald door de minder zwaar opgeleide en minder streng gereguleerde professionals. Daarnaast ervaart NOREA dat zij niet meer de enige beroepsorganisatie is die actief is in het specifieke werkveld van de IT-Governance.

Het is alarmerend om te constateren dat een deel van de leden de NOREA voornamelijk ziet als een orgaan gericht op het onderhouden van het register en het bewaken van de eisen die op grond van het IFAC-raamwerk aan assurance-verleners worden gesteld. Dit ten behoeve van register IT-auditors die actief zijn op het terrein van de audit en assurance verlening. Hiermee mist de NOREA de relevantie voor register IT-auditors die buiten dit gebied actief zijn.

De IT-ontwikkelingen gaan sneller dan ooit. Binnen de commissie bestaat een breed gedragen consensus dat deze ontwikkeling gecombineerd met de mondiale economische en sociale ontwikkelingen een enorme impact hebben op het (toekomstige) IT-audit-beroep. Daarbij ziet de commissie dat veel IT-audit-professionals vooral gericht zijn op het heden. Deze register IT-auditors gaan ervan uit dat zij en hun beroepsorganisatie “on the job”, als vanzelf, veranderen en zij hiermee hun positie ook in de toekomst behouden. Voorts stelt de commissie vast dat het beroep vergrijsst, doordat de instroom afneemt en dat de IT-audit-opleidingen niet meer floreren.

De geconstateerde externe ontwikkelingen in het werkveld van IT zijn niet verrassend. De op het functioneren van de register IT-auditor gerichte constatering is dit wel! De zorg wordt uitgesproken dat de trots en pioniersgeest, die bij het ontstaan van de Nederlandse IT-audit-beroepsgroep prominent aanwezig was, tanende is, terwijl die nadrukkelijk noodzakelijk is in de snel veranderende omgeving. In deze roerige tijden wordt een duidelijke koers verwacht van de beroepsvereniging, de NOREA. Een krachtige bijsturing in het zelfbeeld van haar leden zal nodig zijn, wil de NOREA als beroepsorganisatie betekenisvol blijven voor haar leden en de markt.

In de afgelopen decennia heeft de register IT-auditor zijn waarde bewezen. Ook heden ten dage worden register IT-auditors door hun opdrachtgevers en werkgevers gewaardeerd om hun vakmanschap, inzetbaarheid en de waarborgen vanuit de beroepsorganisatie. Dit is nog steeds een heel waardevol gegeven. De adviezen van de commissie zijn erop gericht om mogelijkheden te creëren voor een bredere professionele ontwikkeling. Door het bundeling van de krachten in Nederland zou NOREA weer kunnen bijdragen aan het verwerven van een voortrekkersrol, gelijk als bij het ontstaan van het IT-audit-beroep.

De commissie VISIE2020 ziet een grote urgentie voor een koerswijziging. Haar advies richt zich op twee fundamentele thema's:

- 1) Het IT-audit-beroep.
- 2) De beroepsorganisatie.

Hiermee wordt helder waar NOREA met haar leden in de toekomst komt te staan en wat de hoofdkaders voor alle toekomstig te nemen besluiten zullen zijn. De commissie adviseert nu acties te nemen om te voorkomen dat de toekomst ons overkomt. De passieve houding die de beroepsgroep en de beroepsorganisatie door haar succesvol verleden helaas eigen is geworden, zal naar de mening van de commissie moeten worden doorbroken.

## Invulling van het IT-audit-beroep

De belangrijkste strategische keuze die voorligt betreft de bepaling van de breedte van de ledengroep waar de NOREA als beroepsorganisatie voor wil staan. Betreft dit IT-audit en assurance, en advies op dit terrein, of ook breder, tot het gehele speelveld van IT-governance? Uit de inventarisatie van de commissie blijkt dat op dit moment slechts een beperkt deel van de activiteiten van IT-auditors gericht is op het zelfstandig uitvoeren van audits en het verstrekken van assurance. De verwachting is dat dit komende tijd niet veel zal veranderen. De behoefte aan “waarheidsvinding” en “deskundigen evaluaties” rondom IT blijft bestaan, maar de trend is dat deze ook in andere vormen dan audit en assurance wordt verkregen.

Aan advisering door IT-auditors over aan audit en assurance gerelateerde zaken is in de afgelopen decennia een steeds bredere behoefte ontstaan. Hierin is de IT-auditor in diverse rollen actief; als (onafhankelijk) deskundige of als uitvoerder in de rol van project- of programmamanager, daarbij al dan niet in samenwerking met andere (technische) specialisten waarbij de commissie waarneemt dat het werkveld al lang niet meer beperkt is tot Nederland. De huidige RE-adviseurs en de RE's in business worden door de commissie als een waardevolle ledengroep voor de NOREA gezien en mede daarom adviseert de commissie het bestuur om de RE-adviseurs en RE's in business blijvend aan zich te binden.



Op de markt ziet de commissie dat, door diverse in de bijlage benoemde oorzaken, een verdringing van de register IT-auditor plaatsvindt door andere professionals. De door de markt ervaren toegevoegde waarde van de als “RE” gekwalificeerde IT-auditor neemt af, terwijl er sprake is van een groeiende markt voor IT-governance professionals






De commissie onderkent dat de omvang bepalend is voor de impact die de IT-audit-beroepsgroep in de markt kan maken. Anderzijds stelt de commissie ook vast dat een op het hoogste professioneel niveau gespecialiseerde IT-audit-beroepsgroep juist onderscheidend kan zijn ten opzichte van de massa. De omvang van een dergelijke groep zal naar de mening van de commissie echter te beperkt zijn om invloed te kunnen hebben.

Om ook in de toekomst relevant te zijn, adviseert de commissie het volgende strategische uitgangspunt:

De keuze voor een brede, hoog gekwalificeerde, op IT-governance gerichte beroepsgroep, met daarbinnen een op IT-assurance gerichte groep professionals.

### Dit vereist besluitvorming over:

-  Te onderscheiden ledengroepen en differentiatie van beroepsregels om de verschillende ledengroepen te kunnen bedienen.
-  Koesteren van de erkenning door accountants (NBA) als assurance-verlener nadere invulling van het begrip actief / niet actief lid binnen de NOREA.

-  Uitbreiden van ondersteuning aan niet-assurance verstreckende leden door de NOREA.
-  Instroom van niet-assurance verstreckende leden tot de NOREA.
-  Aanpassing en differentiaties van het huidige ervarings- en opleidingsvereisten inclusief alternatieven voor niet-assurance verstreckende leden van de NOREA.
-  Bevorderen van de betrokkenheid vanuit de Young Professionals.
-  Externe positionering van het aangepaste profiel van de register IT-auditor.

### **Inrichting beroepsorganisatie**

Als IT-auditor is het de kunst om behendig te acteren en in te spelen op actuele en toekomstige maatschappelijke ontwikkelingen. Deze ontwikkelingen spelen op globaal en lokaal niveau. De NOREA is een nationale organisatie. Binnen Nederland zijn op ons vakgebied, meerdere beroepsorganisaties actief, zoals PvIB en NGI. Er zijn ook Internationaal werkende organisaties in Nederland actief, waaronder ISACA en IIA. Waarbij ISACA ook een op het kwalificeren van professionals gericht certificeringsprogramma heeft. Daarnaast zijn er ook groepen met (HBO) afgestudeerden die op hetzelfde werkveld actief zijn. Om als beroepsorganisatie betekenisvol te zijn in het maatschappelijk verkeer en om toegevoegde waarde te kunnen blijven leveren aan het publieke debat acht de commissie het van belang om krachten te bundelen, nauw samen te werken en als één IT-governance organisatie naar buiten te treden.

De commissie adviseert het bestuur om de weg in te slaan van verdere (inter)nationale samenwerking met de diversiteit aan voornoemde partijen teneinde een gezamenlijke belangenbehartiging tot stand te brengen op het brede terrein van IT-governance.

Samenwerking betekent samen een agenda opstellen en uitvoeren, maar betekent niet direct een juridische fusie. In de discussies over samenwerken zijn afgelopen tijd diverse uitvoerbare alternatieven naar voren gekomen. Het uiteindelijk doel is dat de NOREA deel uitmaakt van een gezamenlijke organisatie, waarin als één organisatie naar de markt wordt geopereerd. Dit zonder de belangen van haar huidige leden te schaden. Voor de NOREA betekent dit minimaal het bewaken en bevorderen van het vaktechnische niveau van de register IT-auditor, het onderhouden van het RE-register en het in standhouden van de verbondenheid met NBA.






De commissie adviseert het bestuur om de samenwerking op het brede terrein van IT-governance met verschillende partijen via een groeimodel uit te werken. De commissie verwacht dat de NOREA, als de in Nederland goed georganiseerde partij, hierbij het initiatief neemt.



Om ook in de toekomst relevant te zijn, adviseert de commissie het volgende strategische uitgangspunt:

De keuze voor het, via een groeimodel, bereiken van een (internationale) beroepsplatform waarin sprake is van samenwerking van de NOREA met een diversiteit aan partijen en beroepsorganisaties op het brede terrein van IT-governance.

Dit vereist besluitvorming over:

-  Het optreden als initiatiefnemer tot samenwerking.
-  Investeren in producten/diensten die van toegevoegde waarde zijn voor de register IT-auditor in een perspectief dat aansluit op de hiervoor geadviseerde brede positionering van de IT-auditor.
-  Bevorderen van de kwaliteit van alle door de beroepsgroep geleverde diensten, zowel voor de auditor, de adviseur als de leden “in business”.
-  Uitwerking van een stappenplan om binnen het beroepsplatform te komen tot samenwerkingsovereenkomsten.
-  Koesteren van de erkenning door accountants (NBA) als assurance-verlener nadere invulling van het begrip actief / niet actief lid binnen de NOREA.
-  Opstellen van een jaaragenda met gemeenschappelijke topics ter ondersteuning van onder meer de marktpositionering, marketing, en permanente educatie c.q. kennisdeling.
-  De beoogde mate van product ontwikkeling binnen dit beroepsplatform al dan niet in samenwerking met de universiteiten, aanpalende beroepsverenigingen en andere belanghebbende.
-  Positionering van het profiel van register IT-auditor binnen dit bredere beroepsplatform.
-  Externe positionering van het bredere beroepsplatform.

## Voorgesteld actieplan

De commissie legt deze twee strategische keuzes aan het bestuur ter besluitvorming voor. Deze keuzes zijn bepalend voor de toekomst van de register IT-auditor en de beroepsorganisatie. De hieruit voortkomende besluiten en acties zullen bijdragen aan de blijvende betekenis van de register IT-auditor en de NOREA. Om als bestuur tot een afweging bij haar besluitvorming te kunnen komen, verwijst de commissie naar de bijlage met de samenvatting van de door de commissie gesignaleerde ontwikkelingen.

De commissie heeft de leden van de NOREA intensief betrokken in deze strategievorming. Hierin zijn de leden gesproken als zijnde NOREA-lid maar ook in de rol van opdrachtgever voor of respectievelijk als werkgever van RE's en andere IT-governance professionals. Op basis van inzichten vanuit de leden alsook vanuit

hun omgeving heeft de commissie het toekomstbeeld met haar bedreigingen en kansen kunnen optekenen, welke geleid hebben tot de voorgestelde strategische keuzes aan het bestuur.

Gezien het belang en de impact van de strategische keuzes adviseert de commissie het bestuur om over onze bevindingen en adviezen zo spoedig mogelijk in discussie te gaan met de leden. Daarnaast adviseren wij het bestuur om haar oor ook te luister te leggen buiten de beroepsgroep en in gesprek te gaan met stakeholders over de beoogde lange termijn strategie.

## Tot slot

De commissie realiseert zich dat het invullen van een strategische koers er toe kan leiden dat initieel niet in de voorkeur van alle huidige leden kan worden tegemoetgekomen. De IT-audit-beroepsgroep zal zich moeten realiseren dat de ontwikkelingen in de markt de toekomst van ons beroep bepaalt. En het bestuur moet zich realiseren dat de toegevoegde waarde voor haar leden, de toekomst van de NOREA zal bepalen.

De leden van de commissie zijn bereid om actief deel te nemen in verdere discussies over de toekomst van de register IT-auditor en de NOREA. Zij zijn beschikbaar voor het geven van een nadere toelichting over de bevindingen, ingenomen standpunten en adviezen.

De commissie spreekt haar dank uit aan de leden van de NOREA voor de betrokkenheid in de dialoog, tijdens workshops als op individuele basis, om te komen tot deze strategievorming.





De benodigde executiekracht mag niet worden onderschat. De commissie wenst het bestuur veel wijsheid en energie toe voor het implementeren van haar keuzes om daarmee een optimale ondersteuning van een zo groot mogelijk ledengroep te realiseren.

Namens alle commissieleden,

Hans Donkers, *commissie voorzitter*

## Bijlagen



-  Analyseontwikkelingen in het beroepsveld van de IT-audit professional en de beroepsorganisatie
-  Samenvattende uitkomsten van de werkstromen
-  Activiteitenoverzicht van de commissie VISIE2020
-  Commissiesamenstelling

## Analyseontwikkelingen in het beroepsveld van de IT-audit professional en de beroepsorganisatie

---

### Inleiding

Het binnen de commissie gevormde beeld is per onderwerp uitgeschreven. Om de samenhang niet te verbreken respectievelijk de reikwijdte niet te beperken is er voor gekozen de onderwerpen niet te categoriseren. Het doel is een breed beeld te schetsen van het krachtenveld waar het beroep zich in bevindt en de daarbij verwachte ontwikkelingsrichting. Deze samenvatting is op basis van de door de commissie in de werkstappen 1, 2 en 3 verzamelde en geanalyseerde informatie tot stand gekomen.

De commissie spreekt, op basis van haar waarnemingen, de verwachting uit dat de geschetste ontwikkelingen zich in een steeds versterkende mate zullen doorzetten en hiermee het werkveld en de positie van de register IT-auditor in sterke mate zullen beïnvloeden. De commissie vraagt het bestuur dan ook met nadruk om deze ontwikkelingen niet als bedreiging te zien, echter als kans en daarmee zodanig te gaan acteren dat de NOREA in 2020 nog dé toonaangevende beroepsvereniging voor IT-auditors is.

### Ontwikkelingen



Het object waar IT-auditors zich mee bezighouden (IT) is volop in beweging; het is een natuurlijk proces dat de technologische ontwikkelingen steeds sneller gaan. Het versnelt zich niet alleen, maar ook het domein waar technologie wordt toegepast breidt zich uit.

Het denken over de kern van het beroep (audit, assurance gericht advies en overig advies) verandert sterk. De wijze waarop zekerheid wordt verkregen is in beweging, het is niet alleen de geaccrediteerde beroepsuitoefenaar waarop wordt vertrouwd, ook deskundigheid en positie zijn hierin steeds meer bepalend. Daarnaast nemen ook andere vormen van assurance in betekenis toe. Een verwijzing naar de karakteristieken van een register IT-auditor (hoge opleiding, beroepsregels, tuchtrecht, assurance erkenning door NBA) verliest zijn betekenis omdat dit voor veel werkzaamheden niet relevant is. Ook de huidige breed gevoerde discussie rond onze “zusterberoepsgroep” de accountants draagt niet bij tot waarde die aan de beroepsregels kan worden toegekend.

De samenleving verandert continue, hetgeen om een doorlopende opvolging en analyse vraagt. De beroepsbeoefenaars en haar beroepsvereniging zijn sterk gericht op het verleden en heden, waardoor de in het verleden opgebouwde vaktechnische voorsprong snel verloren gaat. De trots bij de RE om deelgenoot te zijn van deze voorsprong maakt het noodzakelijk dat deze voorsprong blijft bestaan.

Heden ten dage draait alles om internationale samenwerking en zien wij in de dagelijkse gang van zaken, zowel in de technologie als in het bedrijfsleven, de puur lokale of regionale spelers steeds minder (alleen) acteren.

De houding ten opzichte van opleidingen is sterk aan het veranderen, hetgeen leidt tot een gestage afname van instroom aan de postinitiële IT-auditopleidingen. Hierbij speelt dat het niet eenvoudig is om de hoogleraar posities ingevuld te houden. Daarnaast is het een uitdaging om voortdurend in te spelen op (technologische) vernieuwingen, welke in een hoog tempo elkaar opvolgen. Dit alles is van belang voor de vitaliteit en kwaliteit van de opleiding. Zowel de student als de werkgever ervaren de nominale studieduur van twee jaar of meer als zwaar en kostbaar.

Door internationale ontwikkelingen bij de werkgevers die in het verleden veel studenten aanleverden en de mogelijkheden van alternatieve opleidingsprogramma's is een postinitiële opleiding IT-audit niet meer de enige of standaard keuze voor mensen die zich willen ontwikkelen op het gebied van de IT-audit en IT-governance. Er zijn voldoende alternatieve opleiding voorhanden, zowel op MSc als HBO niveau. Ook de ISACA opleidingen voor onder andere de CISA-kwalificatie wordt steeds vaker als reëel alternatief gezien.

De positie van beroepsorganisaties verandert snel, zowel in Nederland als internationaal. Een beroepsorganisatie is er voor zijn beroepsgroep en vertegenwoordigt zijn leden. Uiteindelijk bepaalt de toegevoegde waarde voor de leden de toekomst van de beroepsorganisatie.

De bindende factor voor de NOREA-leden is gelegen in de gemeenschappelijke achtergrond, de postinitiële studie IT-audit en ten minste 3 jaar werkervaring op het terrein van IT-audit. Daarbij of daarna hebben zij zich veelal breder ontwikkeld dan het IT-audit-vakgebied en zijn zij actief op breed terrein van adviesdiensten of zijn zij werkzaam in business, variërend van security manager tot C-level functies.

De drijvende kracht achter de NOREA-commissies en -projectgroepen zijn voor een belangrijk deel nog steeds de leden van het eerste uur. Op termijn zal hier een continuïteitsrisico ontstaan. Een ander aspect is, dat onvoldoende aandacht wordt besteed aan hedendaagse ontwikkelingen die een stempel op het beroep van de IT-auditor in toekomst drukken. Niet zo zeer doordat deze meestal wat oudere leden conservatief zijn, maar doordat deze oudere leden veelal minder betrokken zijn bij de impact van de hedendaagse ontwikkelingen op de werkvloer. Diversiteit in de commissiebezetting, met intensivering van betrokkenheid van onze Young

Professionals, heeft aandacht om daarmee expertise binnen de commissies te borgen.

De leden van de NOREA zijn kritisch over de toegevoegde waarde van de NOREA. Het is vooral de registratie in het RE-register dat bindt. Zij verwachten meer op het gebied van belangenbehartiging in het publieke debat en ziet dat door de NOREA weinig vaktechnische ondersteuning voor het brede werkveld van de IT-auditor wordt geleverd. De NOREA is niet of minder actief betrokken bij recente ontwikkelingen rondom het bepalen van standaarden en normenkaders rondom de beheersing van IT. De leden maken zich zorgen dat het (internationale) hoge kwaliteitsimago afbrokkelt, respectievelijk dat de vraag naar dit niveau afbrokkelt. Sommige leden stellen dat dit al het geval is en dat de trots op de RE-titel aan het verdwijnen is. Algeheel beeld vanuit de leden is dat de NOREA moet blijven staan voor de hoogste kwaliteit beroepsbeoefenaars.

De leden verwachten van de NOREA dat heldere keuzes worden gemaakt omtrent de mate van ondersteuning per beroepsactiviteit. Is deze ondersteuning hoofdzakelijk gericht op de assurance werkzaamheden (audit)? Of op zowel de audit en assurance gerelateerde advieswerkzaamheden met het accent op de assurance gerelateerde advisering? Of is de ondersteuning mede gericht op de bredere advieswerkzaamheden waar de IT-auditors als (onafhankelijk) deskundige of uitvoerder optreedt. Tevens speelt bij de beroepsuitoefening dat dit al dan niet in samenwerking met andere technische specialisten kan geschieden, waarbij de IT-auditor de rol van regisseur kan hebben.

In toenemende mate speelt dat de NOREA ook IT-auditors in business mag rekenen tot haar ledenbestand. Velen beëindigen echter het lidmaatschap op het moment dat zij “in business” aan de slag gaan. De NOREA zal moeten besluiten of en hoe de zij de IT-auditors in business aan zich wil blijven binden. De commissie is van mening dat de NOREA zich voor alle ledengroepen zal moet inzetten wil zij betekenisvol blijven.

De NOREA is thans een beroepsvereniging voor gekwalificeerde IT-auditors (zij die een geaccrediteerde opleiding met succes hebben afgesloten en voldoen aan de ervaringsvereisten). Veel professionals in het werkveld van de IT-audit en de IT-governance voldoen niet aan deze eisen. De groep die slecht aan één van de twee vereisten voldoet neemt de laatste jaren sterk toe. (bv een afgeronde opleiding maar met een te eenzijdige praktijkervaring of ruime praktijkervaring maar niet het vereiste opleidingsniveau). De NOREA moet zich af vragen of zij deze groep al dan niet aan zich wil binden of dat zij zich alleen gaat focussen op IT-auditor met de RE kwalificatie.

De NOREA is een op Nederland gerichte beroepsorganisatie. Binnen Nederland zijn op het vakgebied van de IT-audit naast NBA, meerdere beroepsorganisaties actief, zoals PvIB, NGI. Daarnaast zijn ook internationale organisaties als ISACA, IIA, ICS2 en

ISO actief op de Nederlandse markt. Met een aantal organisaties heeft NOREA al een jaren lange intensieve samenwerking die vooral gericht is op het gezamenlijk organiseren van vaktechnische evenementen. Van deze organisaties is ISACA de organisatie die vele elementen in zich heeft die overeenkomen met NOREA. Er zijn echter ook verschillen, waarvan de erkenning door NBA als assurance-verstrekker de belangrijkste is. Internationaal gezien is NOREA uniek vanwege de samenwerking met de accountantsprofessie, en daarmee de erkenning van haar audit en assurance werkzaamheden door NBA. Buiten Nederland ligt de door accountants erkende IT-audit rol binnen de eigen beroepsgroep. Zo kent het Amerikaans instituut van accountants (AICPA) de CITP (Certified IT Professional) waarvan het curriculum nauw aansluit met dat van de register IT-auditor.

De stem van NOREA in het publieke debat is nagenoeg niet hoorbaar. Gezien de huidige diversiteit aan beroepsorganisaties in het IT domein is in het maatschappelijk debat onvoldoende helder wie welk geluid kan maken. De verschillen tussen de groepen is voor de buitenwereld niet te begrijpen en verzwakken de autoriteit. Dit vraagt om bundeling van de krachten van de verschillende, al dan niet nauw verwante beroepsverenigingen om zodoende als één op IT-governance gerichte groep naar buiten toe te treden.

Dat er sprake is van overlap blijkt uit het feit dat veel NOREA-leden ook lid zijn van één of meer aanverwante beroepsverenigingen. Dit leidt tot een versnippering van tijd en aandacht. Ditzelfde geldt voor NOREA, die met name moet gaan investeren in ledenbinding omdat de kracht van een beroepsorganisatie staat of valt met haar toegevoegde waarde voor haar leden.

# Samenvattende uitkomsten van de werkstromen

## Stroom 1: Visie op IT-auditor

### Constateringen

- Effectieve inzet van IT middelen niet 'on top of mind' bij IT-auditor (missing cost consciousness).
- IT-auditor is behoudend, conservatief en leeft in hier en nu.
- IT-auditor realiseert zich onvoldoende dat hij onderdeel is van de 'perfect storm'.
- 80% van Young Professionals ziet toegevoegde waarde van volgen universitaire IT Audit opleiding in 2020.
- Slechts 16% van Young Professionals vindt dat huidige IT Auditopleiding in 2020 voldoende basis geeft.
- 90% van de IT-auditorsdag aanwezigen is overtuigd dat de veranderende wereld andere vaardigheden van de IT-auditor vraagt.
- 57% van de IT-auditorsdag aanwezigen ziet dat werkterrein van IT-auditor zich buiten NL gaat begeven.
- IT-auditor mist internationale erkenning van RE.
- En-én wereld komt op IT-auditor af (generalist/specialist, local/global).

### Kansen





- Workshop/dialogoog-aanpak ter vergroting betrokkenheid achterban.
- Uitnutten social media bereik.
- Interesse van Young Professionals voor participatie in werkgroepen/commissies.
- Communicatieplan t.b.v. creëren zichtbaarheid IT Audit professie en uitdragen van added value van IT Audit professie.
- Blijvende vraag naar Universitaire IT Audit opleiding.
- Continue scholing mogelijk vanwege toekomstige ontwikkelingen (upgrade Toolkit/Skillset).
- Werkveld IT-auditor stopt niet bij landsgrenzen.

### Quickwins:

- Vergroten betrokkenheid achterban.
- Inzetten/betrekken Young Professionals.
- Communicatieplan, uitdragen toegevoegde waarde IT Audit.



### Leden enquête (340 reacties)

-  Verdeeldheid (40/60) over de vraag of de NOREA zich uitsluitend op IT Assurance moet richten.
-  80% wil geen splitsing register in wel/geen IT Assurance-functie.
-  80% wil het register niet openstellen voor professionals zonder RE-opleiding.
-  Verwachtingen over de NOREA in 2020:
  - \* Netwerk-facilitator.
  - \* Actief in het publieke debat.
  - \* Aangesloten bij een internationale organisatie (>80%), en 53% begrip voor contributieverhoging.
  - \* Aanbieden van attractieve trainingen (65%) en aantrekkelijke producten (59%) (beroepsaansprakelijkheidsverzekering, administratie software, bureau vaktechniek, elektronische dossiervorming, vakinhoudelijke producten).


## Stroom 2: Visie op de NOREA

### Constateringen


 Leden willen:


- \* Assurance en Advies.
- \* Lokaal als internationaal zijn georiënteerd.
- \* Werkzaam zijn voor grote en kleine cliënten.
- \* In loondienst of zelfstandig zijn.


 Internationale aansluiting, reden en waarde blijven onduidelijk.


 Veranderingen moeten door de leden zelf worden geïnitieerd, gedragen en uitgevoerd.


 De IT-auditor RE is behoudend.

 De RE wordt altijd genoemd in kielzog van RA, hetgeen vraagtekens oproept over eigen identiteit RE.


 De RE wordt in wet- en regelgeving niet of nauwelijks genoemd. (EPV, WBP, DIGID, E-herkenningen).


 Gap tussen opleidingen en marktvraag. Instroom neemt af, inzetbaarheid RE niet vanzelfsprekend.


 Het is steeds lastiger voor RE's om het kennis niveau op voldoende niveau te houden. Het werkveld verbreedt zich.


 RE is meer dan een opleidingsaanduiding, deskundigheid en professionaliteit zijn doorslaggevend. Werkgevers en cliënten /opdrachtgevers bepalen mede onze professionele norm, maar die is niet helder voor non-assurance. Is sprake van overkwalificatie? Of juist andersom?


### Kansen


 De perceptie van klanten over de RE is nog zeer goed beïnvloedbaar. Door de RE beter te positioneren en bekend te maken in het veld ontstaat nog een wereld van onontgonnen werk. Dit maakt het beroep ook attractiever voor starters.


 Assurance verstrekking is het onderscheidende kenmerk van de RE. Het werkveld van de RE is breder dan Assurance, producten om de kwaliteit van het advies van een RE te borgen, biedt verdere mogelijkheden voor het vak.

 Trends in IT bieden kansen voor nieuwe producten. RE/NOREA moet wel innovatiever.

 Open community (samenwerking en bundeling van kennis van RE's en andere specialisten) levert added value en versterkt RE werkveld.




 De opkomst van zzp'ers biedt kansen aan de NOREA om ook ondersteunende producten voor zzp'ers te ontwikkelen en deze groep te binden.

 De sleutel naar succes is leden betrokkenheid. Dit vereist een verandering in de mindset van NOREA leden en een primaire involvement van Young IT audit professionals.

 Door aantrekkelijke opleidingen aan te bieden, die aansluiten bij de vraag in de markt, wordt de inzetbaarheid (en dus ook het kwaliteitsniveau) van de RE vergroot. Door meer marketing onder studenten kan de instroom aan de opleidingen worden vergroot.






## Stroom 3: Strategie de NOREA

### Missie van de beroepsorganisatie





-  Bevorderen kwaliteit beroepsuitoefening.
-  Bevorderen ontwikkeling binnen het vakgebied.
-  Behartiging ledenbelangen.

(uit statuten NOREA)

### Visie situatie 2020

-  Toenemende geïntegreerde digitale informatieverwerking.
-  Verdere afname RE's werkzaam in audit.
-  Behoeftte aan toekomstgerichte assurance in de vorm advies over inrichting en audit.
-  Meer aanbieders van assurance en assurance gerelateerd advies.
-  Behoeftte aan duidelijkheid en eenduidigheid ten aanzien van aanbieders en advies- en auditproducten betreffende IT governance.

### Strategische topics

-  Vasthouden en uitbreiden van ons onderscheidend kenmerk: IT assurance deskundige zowel in Audit- als Adviesfunctie.
-  Richting geven en mee-veranderen met de veranderende behoefte:
  - \* Actuele en toekomstige IT governance.
  - \* Meer aanbieders.
  - \* Vasthouden banden met de universiteiten zowel voor opleiding als research / productontwikkeling.
  - \* Samenwerking met aanpalende beroepsgroepen als IIA, internationale organisaties, accountants, ISO auditors, IT security specialisten, etc.
-  Externe communicatie gericht op de positionering van auditor en adviseur als top deskundige op het terrein van de beheersing van het gebruik van informatie technologie (IT governance).
-  Differentiatie aan in gedrags- en de beroepsregels zodat ze aansluiten bij het werk van de RE en de beroepsuitoefening onderscheidend blijft naar de markt.
-  Relevantie beroepsorganisatie van IT-auditors:
  - \* Ontwikkeling van advies en audit gerichte assurance producten.
  - \* Continuïteit instroom.
  - \* Kennisdeling.

## Activiteitenoverzicht

---

18 april 2013	Installatie Commissie VISIE2020 en vaststellen taakopdracht door bestuur
27 mei 2013	Workshop-2020 met voorzitters NOREA-commissies, werkgroepen en leden Commissie VISIE2020 bij KPMG te Amstelveen
9 september 2013	Regiobijeenkomst VISIE2020 (stroom 1) bij de Belastingdienst Apeldoorn
17 september 2013	Regiobijeenkomst Noord VISIE2020 (stroom 1) in de Openbare Bibliotheek Leeuwarden
25 september 2013	NOREA/ISACA IT-auditorsdag in het teken van VISIE2020 (stroom 1) in de Schouwburg Almere
November 2014	Publicatie verslag en resultaten enquête onder Young Professionals ('de IT-Auditor in 2020') in tijdschrift 'de IT-Auditor' nummer 4, 2013)
26 november 2013	Is aan de NOREA-leden een enquête gezonden over de gewenste en verwachte rol en betekenis van de beroepsorganisatie
4 december 2013	Symposium en stakeholdersdebat (voorafgaand aan ledenvergadering) over VISIE2020 (stroom 2) bij NOREA/NBA te Amsterdam
12 februari 2014	Workshop met voorzitters NOREA-commissies en geïnteresseerde leden over stellingen stroom 3 bij NOREA/NBA te Amsterdam
10 maart 2014	Regiobijeenkomst VISIE2020 (stroom 3) bij de Belastingdienst Apeldoorn
11 juni 2014	Presentatie 'Strategic Topics' in kader van de discussie over VISIE2020 tijdens de NOREA-ledenvergadering te Amsterdam
27 augustus 2014	Afstemming met bestuur

## Commissiesamenstelling

---

Hans Donkers	Commissie voorzitter Oud voorzitter NOREA
Jeroen Biekart	Commissie lid Voorzitter NOREA
Han Boer	Commissie secretaris Lid NOREA
Marcel Bongers	Commissie lid Lid NOREA
Wilfried Olthof	Commissie ondersteuning Directeur NOREA
Jeroen van Schaijk	Commissie lid Young Professional NOREA
Irene Vettewinkel	Commissie lid bestuurslid NOREA
Giovanni Vierling	Commissie lid Lid NOREA
Friso van Wieringen	Commissie lid Young Professional NOREA