




Agenda ALV-NOREA, 9 december 2021

1. Opening en mededelingen
2. Verslag vorige vergadering (3 juni 2021)
3. Stand van zaken uitvoering en update strategie NOREA 2021–2025
4. Kandidaatstellingen bestuur
5. Begroting en contributievoorstel 2022
6. Rondvraag en sluiting

Opening en mededelingen:

-  Afscheid van enkele actieve leden wegens pensionering
-  Activiteiten Commissie Beroepsregels na herziening Gedragscode ('Code of Ethics')
-  Vooraankondiging 'Congrestival' i.v.m. NOREA-lustrum 2022 op 19 mei bij Up Events A'dam
-  Stand van zaken en oproep ter afwikkeling verplichte kennistoets herziening Gedragscode: 1041 leden aangemeld, waarvan inmiddels 674 geslaagd. Deadline is 31-12-2021.

2022: **NOREA**  **30**
DE BEROEPSORGANISATIE VAN IT-AUDITORS **J A A R**
1 1 1 1 0

Aandachtsgebieden 2022

Commissie Beroepsreglementering

Aandachtsgebieden in 2022



Richtlijn of Handreiking 315 inzake risicoanalyses;

- Guidance gerelateerd aan assurance-opdrachten.



Impactanalyse ISQM1 en ISQM-2;

- ISQM-1 handelt over kwaliteitsborging binnen de IT-auditeenheid;
- ISQM-2 handelt over OKB;



Onderzoek naar mogelijke Richtlijn of Handreiking 'Assurance voor Compliance-opdrachten';

- Aanvulling op de algemene 3000A.



Update met betrekking tot herzieningsvoorstel 4400/4401;

- Onderdeel werkgroep NBA;
- Uitgangspunt is vertaling ISRS 4400 in het Nederlands;



Ondersteuning werkgroep IT-jaarverslag met IT-audit verklaring

Bedankt

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

René Ewals

06 15 85 34 21

r.ewals@acs.nl

© NOREA



310

Make IT Happen

0001
1001
1001
1001
0010

Congrestival Lustrum NOREA
19 mei 2022

11110

Verlag vorige vergadering

Secretaris

Uitvoering en update Strategie NOREA 2021-2025

Strategie 2021-2025



Poll vraag

Ik ben bekend met de strategische speerpunten van NOREA?

- A) Jazeker!
- B) Ja, ik heb er wel eens wat over gehoord maar kan het zo niet herhalen
- C) Nee, ik heb er nog niets over gehoord

Strategische speerpunten



Bevorderen maatschappelijke relevantie en externe profilering

Het beroep/merk RE wordt breed in de maatschappij (h)erkend in relatie tot de digitale agenda van Nederland en staat voor onafhankelijke deskundigheid op het gebied van informatietechnologie.



Het zijn van frontrunner en thought leader in ons vak

Als beroepsgroep zijn wij toonaangevend op het gebied van beheersen van IT en IT-risico's. De focus ligt op technologische ontwikkelingen en IT innovaties die binnen afzienbare tijd gemeengoed zijn en maatschappelijke impact hebben.



Verbinden van leden en andere professionals

Een sterke betrokkenheid en verbinding van leden en andere professionals bij de beroepsorganisatie bepaalt het succes en daarmee de slagkracht van NOREA. En dit is nodig om als NOREA te kunnen accelereren op het vlak van maatschappelijke relevantie.



Verstevigen kwaliteit van ons vak

De beginselen van een RE zijn deskundigheid, objectiviteit en onafhankelijkheid, waarbij kennis, opleiding en kwaliteit essentieel zijn. De door de RE geleverde dienst of product moet daarom altijd, bij 100% van de opdrachten, op het hoge niveau liggen.

Wat was het ook al weer: Frontrunner en thought leader in ons vak

Instellen taskforces

- Actuele onderwerpen (AI, Cybersecurity, Privacy, Cloud) voorzien van handreikingen voor RE's
- Actief ventileren kennis & ervaring in de media



Benadering media

- Media overtuigen dat zij ons kunnen benaderen voor inzichten
- RE's stimuleren als schrijvers/sprekers

Intensiveren samenwerking met universiteiten

- Frequent in gesprek met de IT-audit opleidingen en andere universitaire opleidingen
- Afgestudeerde onderwerpen aandragen en afgestudeerden kunnen zitting nemen in Taskforces



Betrekken stakeholders

- Actief ontplooiën en aanknopen van relaties met stakeholders als ministeries, toezichthouders, universiteiten, bedrijfsleven met impact op IT-innovatie
- Bij overheidsprogramma's en politieke partijen verduidelijken welke rol RE's kunnen vervullen en deze rol verankeren



Ontwikkelen en delen van kennis intensiveren

- Website als kennisplatform inrichten om ontwikkeling en deling van kennis tussen leden en andere professionals te stimuleren
- Bevorderen kennisdeling via o.a. webinars, trainingen, themabijeenkomsten



Waar staan we nu ?

Frontrunner in IT – ontwikkelingen in het afgelopen half jaar en wat gaan we doen in het 2022:

Instellen taskforces

- ✓ Twee Taskforces bemensing rond met helderheid doel / eindproduct
 - ✓ Taskforce EU regelgeving – in afronding
 - ✓ Taskforce Quantum computing – gestart (sept 2021)
 - ✓ Media-uiting impact quantum computing vanuit NOREA
 - ✓ OTC
- Taskforce ESG – in oprichting

Betrekken stakeholders

- Actief ontplooiën en aanknopen van relaties met stakeholders als ministeries, toezichthouders, universiteiten, bedrijfsleven met impact op IT-innovatie.
 - ✓ IT Audit vakgebied nadrukkelijker gepositioneerd bij stakeholders vanuit TF EU regelgeving en initiatieven m.b.t. GAIA-X

Benadering media

- Media overtuigen dat zij ons kunnen benaderen voor inzichten
 - ✓ Diverse media-uitingen rondom de IT-auditverklaring
- RE's stimuleren als schrijvers/sprekers
 - ✓ Besluit genomen omtrent inhuur communicatiespecialist voor werkgroepen/kenniscgroepen/commissies.

Intensiveren samenwerking universiteiten

- ✓ Overleg met de vier IT-audit opleidingen ingeregeld over o.a. innovatie en IT
- Voor één Taskforce een afstudeeropdracht met één van de Universiteiten gedefinieerd

Ontwikkelen en delen van kennis intensiveren

- Website als kennisplatform inrichten om ontwikkeling en deling van kennis tussen leden en andere professionals te stimuleren
 - ✓ Requirements opgesteld en afgerond
 - ✓ Eerste stappen positioneren website als kennisplatform gezet
- Bevorderen kennisdeling via o.a. webinars, trainingen, themabijeenkomsten:
 - ✓ 17 juni 2021 NOREA-Privacy Producten door de Kennisgroep Privacy
 - ✓ 29 juni 2021: Youngprofs Innovation Lab Process Mining, NOREA/ISACA Youngprofs i.s.m. Kennisgroep IT & Financial Audit
 - ✓ 14 oktober 2021: Update PSD2 en actualiteiten rondom betalingsverkeer door de Kennisgroep Betalingsverkeer
 - ✓ 11 november 2021: Hyperautomation, door de Kennisgroep Innovatie
 - ✓ 18 november 2021: Webinar Herziening Gedragscode en dilemma's bij de toepassing daarvan door de Commissie Beroepsregels
 - ✓ 2 december 2021: Webinar Verkenning Blockchain Beheersing door de Kennisgroep Keteninformatiemanagement Webinar verkenning

Overig

- NOREA Lustrum 2022 gericht op Frontrunner en thought leader op ons vakgebied; thema 'disruptive or be disrupted'.
 - ✓ Actualisering logo privacy audit proof en toolkit gereed
 - ✓ Handreiking privacy-auditwet politiegegevens (Wpg) voor BOA's
 - ✓ SOC 2 handreiking geactualiseerd
- Initiatief IT Auditverklaring

Taskforce EU-wet- en regelgeving

Opdracht en resultaten

In vogelvlucht



Opdracht: Blinde vlek invullen



Gezocht naar uitingen:
wet- en regelgeving, handreikingen, visies etc.



Een ware ontdekkingsreis



Beschreven: \approx 100 Europese uitingen



Deliverables

- \approx 100 beknopte beschrijvingen – Word formaat
- Website als demo presentatievorm



Follow-up: exposure draft, aanvullen, blijvend actueel houden



Naar fase 2: MVP2 – enthousiastelingen gezocht!



Format beschrijvingen

Korte titel (Engels)

Officieel registratienummer EU

Volledige titel (Engels en Nederlands)

Samenvatting

Domein

Doel

Aspect

IT-audit-terreinen:

- Cybersecurity
- Privacy
- GRC
- Big data & AI
- Outsourcing

Soort product (wet, richtlijn, handreiking, visie, et cetera)

Bron (EUR-Lex, ECB, EIOPA, et cetera)

- Engelse versie
- Nederlandse versie

Geïmplementeerd in Nederlandse wetgeving?

Relevantie voor IT auditor

Overig

Taskforce EU wet-en regelgeving

Domeinen

IT-audit-terreinen

Soorten EU-wet- en regelgeving

Over deze website

Domeinen

[AI](#)

Automotive

[Finance](#)

Health

Team

- Eddy van der Geest (Tata Steel)
- Huibert Kivits (ING)
- Ingrid Talsma (DNB)
- Jacco Jacobs (DNB, voorzitter)
- Lars van Beek (1 Minute | Innovatie)
- Oscar Covers (Betaalvereniging Nederland)
- Thomas Wijsman (coördinator)

Contact: Thomas Wijsman

m: 06 547 382 06

e-mail: norea@norea.nl

© NOREA

Wat was het ook al weer: Verbinden van leden en andere professionals



Verbeteren interne verbinding

- Warm welkom nieuwe leden
- Het instellen van taskforces met focus op beheersing IT-innovatie en bijbehorende risico's
- Herstructureren van werk- /kenniscgroepen en rollen binnen de groepen rouleren om deelname zo te verbeteren voor geïnteresseerde leden
- Periodieke interne communicatie over successen
- Vaktechnisch gerichte (digitale) bijeenkomsten organiseren
- Versterken persoonlijke relaties via netwerk-bijeenkomsten, evt. specifieke bijeenkomsten voor belangengroepen (zzp'ers)

- Meer verbinding met andere strategische partijen / professionals door maatschappelijk relevant te zijn
- Sneller inspelen op IT/innovatie risico's doordat RE als kennishebber wordt gezien
- Actief participeren in gremia en samenwerken met andere beroepsgroepen
- Samenstellen communicatie-toolkit voor leden t.b.v. éénsluitende externe multi-channel communicatie-uitingen

Uitbouwen relaties met anderen

Waar staan we nu?

Verbinden leden/niet-leden in het afgelopen jaar en wat gaan we doen in 2022:

- ☰ Nieuwe leden
 - ✓ Digitale 'warm welcome' nieuwe leden (vernieuwde presentatie, break-out sessie i.v.m. nieuwe leden netwerkborrel)
 - ✓ Persoonlijke uitnodiging eerste ALV voor nieuwe leden
- ☰ Kennisgroepen / commissies
 - ✓ Rolling forward NOREA activiteiten-kalender met input van YPs en Kennisgroep-onderwerp voor webinar / square-table / activiteiten / deliverables vastgelegd
 - ☐ Boegbeelden ledenbestand in lijn brengen met onderwerpen jaarkalender
 - ✓ Linking pins bestuur naar kennisgroepen updaten en in @pp doorsturen communicatie-uitingen
 - ✓ Eindejaarsbedankje naar leden commissie / werkgroepen
 - ✓ Lustrum commissie up & running
 - ✓ Bedankjes naar commissie leden die kortstondig significante bijdrage hebben geleverd
 - ✓ Nieuwe werkgroep: IT verslag / IT verklaring
- ☰ YP
 - ✓ Sessie met YPs ihkv genereren ideeën exposure NOREA

- ☰ Nieuwe leden
 - ☐ Digitale 'warm welcome' nieuwe leden (break-out sessie i.v.m. nieuwe leden netwerkborrel) **27 januari 2022**
 - ☐ Persoonlijke uitnodiging aan nieuwe- en niet leden om voor de eerste keer een Lustrum-bijeenkomst van NOREA mee te vieren op **19 mei 2022**
 - ☐ (digitale) Netwerkborel na afloop ALV om (nieuwe) leden te laten verbinden
- ☰ Kennisgroepen / commissies
 - ☐ Boegbeelden ledenbestand in lijn brengen met onderwerpen jaarkalender
 - ☐ Nieuwe kennisgroep: Culture & behaviour auditing in samenwerking met IIA
 - ☐ Verbeteren interne communicatie over successen via REzine / website
 - ☐ **8 februari 2022** Bijeenkomst voorzitters Kennisgroepen / Commissies
 - Bespreken jaarplan
 - Standaardisatie informatie (doel, activiteiten, spokes-person, stakeholders) t.b.v. toegankelijkheid website
 - Rol in multi-channel communicatie (visie uitingen, artikel, blog, video, webinar, LinkedIn post)
 - Uitbreiding samenstelling met YP-leden
- ☰ YP
 - ☐ xxx

Wat was het ook al weer: Verstevigen kwaliteit van ons vak



Opleiding en permanente educatie



- Frequent in gesprek en uitbreiden samenwerken met universiteiten met als doel vergroten bekendheid RE, kennisontwikkeling en relevantie voor maatschappij
- Periodiek actualiseren eindtermen
- Verplicht toetsen op specifieke onderwerpen (kennistoetsen en CKO-onderzoeken)

Uitbrengen nieuwe guidance



- Uitbrengen nieuwe handreikingen
- Periodiek actualiseren regels en richtlijnen
- Meldpunt/vraagpunt kwaliteit inrichten (indien nodig)
- Kennisplatform onderhouden om ontwikkeling en deling van kennis, kwaliteitsvraagstukken en best-practices tussen leden te stimuleren

Waar staan we nu?

Verstevigen kwaliteit vakgebied in het afgelopen jaar en wat gaan we doen in 2022:



Kwaliteit vakgebied

- ✓ Webinar voor ZZP'ers in het teken van kennisoverdracht kwaliteitsborging, met digitale break-out inkv netwerken/borrelen (borrelpakket per post)
- ✓ Verplichte e-learning Assurance / Code of Ethics
- ✓ NL-vertaling Code of Ethics
- ✓ Privacy Audit Proof logo
- ✓ Handreiking assessment Gedragslijn
- ✓ Guiding principles Trustworthy AI assessment



Universiteiten

- ✓ Periodiek overleg (2x per jaar) inplannen met doel win-win in samenwerking
- ✓ Voorbeelden gesprekken met universiteiten (wat brengen & ophalen)



Kwaliteit vakgebied

- ✓ Onderzoek RE-groei: analyse kansen/bedreigingen, waarde RE-titel, toelating
- ✓ Herijking RE-titel en toelating – lopend
- ✓ Publicatie en webinar 'Verkenning Blockchain Beheersing: audit en control in het ecosysteem'
- ✓ Handreiking 'Privacy audit Wet politiegegevens (Wpg) voor Boa's'
- ✓ Webinar 'Online Trust Coalitie (i.s.m. NOREA)'
- ✓ CKO : evaluatie onderzoeken – diepgang/scope onderzoeken
- ✓ CKO: assessment kwaliteit door derden (KOA/IIA) uitgevoerde onderzoeken
- ✓ Commissie Educatie: Onderzoek systematiek PE-punten & tooling registratie PE-verplichting
- ✓ Commissie Educatie: Onderzoek modellen samenwerking trainingsaanbieders
- ❑ In afwachting van nieuwe website actualiseren hiervan en regels/richtlijnen doorgeschoven naar komende periode



Universiteiten

- ✓ Universiteiten betrokken bij strategiesessie op thema RE-groei
- ❑ Samenwerking t.a.v. vereisten en invulling RE-titel, IT-auditverklaring, RE over de grens

Wat was het ook al weer: Maatschappelijke relevantie en externe profilering

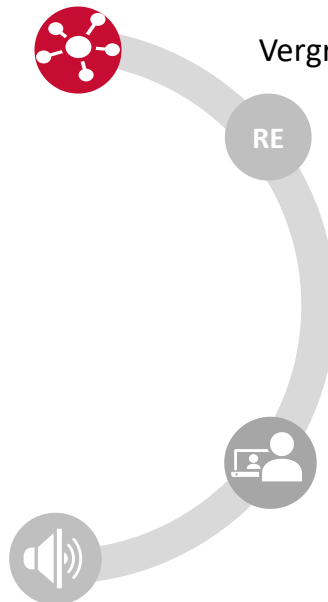


Partnering

- Stakeholder-analyse en periodiek overleg met stakeholders
- Naar analogie van ENSIA, VIPP, SUAG en DigiD een rol organiseren voor de RE
- Netwerk bij ministeries en toezichthouders vergroten

Publieke debat opzoeken

- Inzetten van multi-channel communicatie-uitingen
- Boegbeelden uit ledenbestand aan tafel in de media
- Strategische relaties opbouwen met relevante ministeries



Vergroten bekendheid RE

- Kracht van en samenwerking met universiteiten gebruiken
- Kracht van Young Profs verder benutten
- Structureel organiseren van webinars (samen met anderen)
- Verbeteren profilering op social media
- Communitatie-commissie breder inzetten

Website als kennisplatform

- Toegankelijkheid website verbeteren voor derden
- Basisvindplaats van kennis voor leden
- Actualiseren/herijken content

Waar staan we nu?

Maatschappelijke relevantie & externe profilering afgelopen jaar en wat we gaan doen in 2022:



Vergroten bekendheid RE

- ✓ 12 NOREA-webinars idoor de Kennis- en Werkgroepen
- ✓ 24 Square tables i.s.m. ISACA
- ✓ 8 Webinars, Innovatielabs en/of Clubhouse-sessies van de Youngprofs
- ✓ 7 nieuws- en/of persberichten met +/- 300 posts over NOREA! Op LinkedIn
- ✓ Zichtbaarheid op seminars (algoritme Algemene Rekenkamer, OTC, Securitycongres)



Multi-channel communicatie – media campagne

- ✓ Plan NOREA campagne uitgevoerd
- ✓ BNR campagne uitgevoerd lights in juni en september
- ✓ landingspagina gereed



Website

- ✓ Website werkgroepje up & running
- ✓ Requirements t.b.v. FO opgesteld, klikmodel beoordeeld



Partnering

- ✓ Voorstel opleiding Kamercommissie digitale zaken
- ✓ Relaties uitnodigen voor (online seminars, CIO BUZA, CISO Microsoft)
- ✓ Overleggen met beroepsorganisaties, overheidsorganisaties en Universiteiten
- ✓ Deelname aan diverse gremia (GAIA-X, CEA visitatiecommissie, NEN-werkgroepen)
- ✓ Eerste opzet stakeholderanalyse
- ✓ Contacten met opleiders (educatiecommissie voor platform)



Vergroten bekendheid RE

- ❑ Continueren events (ook fysiek)
- ❑ Stimuleren ledenbestand in (online) uitingen
- ❑ Webinars, nieuws berichten, social media



Multi-channel communicatie – media campagne

- ❑ Campagne uitvoeren, monitoren en ledenbestand enthousiasmeren
- ✓ Landingspagina live (noreanu.nl)
- ✓ Redamespotjes BNR



Website

- ❑ Website live, in Q1 2022 look and feel van de landingspagina



Partnering

- ✓ Opzet stakeholderanalyse update via YP en bestuur
- ❑ Resultaten stakeholderanalyse delen in ALV december
- ❑ Verbeterde samenwerking universiteiten
- ❑ Versterken netwerk door gerichte contacten overheden / organisaties (als gevolg van stakeholder analyse)
- ✓ Gesprekken CIO-platform, Europees parlement, DNB, NBA commissies
- ✓ Deelname OTC
- ✓ Gesprekken Commissarissen en Bestuurders

Strategie-update ALV december 2021

Maatschappelijke relevantie & externe profilering activiteiten 2022



Vergroten bekendheid RE

- Vergroten ledenbestand
- Verjonging kennis/werkgroepen met meer Young Profs
- Meer bekendheid met Tweede Kamerleden/politici



Website

- Vindbaarheid NOREA website verbeteren
- Website statistieken verbeteren
 - Monitoren toename gebruik website
- Nagaan of website naast Nederlands ook in het Engels kan



Partnering

- Eindtermen opleiding beoordelen
- Vaste sparringpartner OTC, NEN, ENISA, Kamerleden
- Nagaan of Raad van Advies voor NOREA kan worden ingericht en zo ja, inrichten

Overzicht persberichten en publicaties 2021 Q1 en Q2:

- Persbericht: Vernieuwd 'Privacy Audit Proof' logo voor betrouwbare verwerking persoonsgegevens.
- Vaccin voor GGD's om geschaad vertrouwen te herstellen
- Circulaire economie: vergeet de ICT niet!
- Een klik op de link, hoe link is dat?
- Cybersecurity chefsache: omarm het ThreeLinesModel"
- Na de verkiezingsreuring: let ook op de #digitaleZaken.
- NOREA Guiding Principles Trustworthy AI examinations
- Werelddag Creativiteit en Innovatie. Ook DigitaleInnovatie is cruciaal.
- NOREA publiceert Handreiking Privacy audit Wet politiegegevens (Wpg) voor Boa's

Overzicht persberichten en publicaties 2021 Q3 en Q4:

- Herziening Gedragscode: Nederlandse versie gepubliceerd
- Nieuw: de IT-Auditverklaring
- Publicatie Nederlandse vertaling 'Herziening Gedragscode' op basis van de actuele 'Code of Ethics' van IFAC.
- NOREA op RTL-Z in het programma De Barometer Plus.
- Is een bedrijf weerbaar tegen hackers? Naar aanleiding van artikel in FD.
- Nieuw: de IT-Auditverklaring
- Publicatie Verkenning Blockchain Beheersing
- Publicatie en webinar Verkenning Blockchain Beheersing: audit en control in het ecosysteem
- Bereid je voor op de quantumcomputer! Risico's quantumcomputer: 11 tips

Nieuw: IT-verslag en IT-audit verklaring

Actergrond

- ✓ Nederland digitaliseert meer en meer
- ✓ Nederland behoort tot de top van meest gedigitaliseerde landen
- ✓ Stakeholders meer en meer geïnteresseerd in niet-financiële informatie, maar meer en meer over andere risico's
- ✓ Commissarissen en bestuurders zijn op zoek naar overzicht van bredere IT-beheersing en niet enkel langs de lijn van het jaarverslag

IT-verslag

- ✓ IT-verslag op te stellen door organisatie/onderneming
- ✓ Terugkijkend en vooruitkijkend
- ✓ Onderwerpen voor verslag gereed (o.a. Digital transformation, Data governance / ethics, Outsourcing, Cyberveerbaarheid, Continuïteit)
- ✓ Criteria op basis van GRI (Global Reporting Initiatives)

IT-auditverklaring

- ✓ Tekst in concept gereed
- ✓ Limited assurance vanwege vooruitkijken

Proces

- ✓ Maart 2022 zover gereed om een pilot uit te voeren
- ✓ Afstemming van VC
- ✓ Afstemming NBA
- ✓ Afstemming accountantskantoren
- ✓ Besluit NOREA

GRI (Global Reporting Initiative) is the independent, international organization that helps businesses and other organizations take responsibility for their impacts, by providing them with the global common language to communicate those impacts. We provide the world's most widely used standards for sustainability reporting – the GRI Standards.

Kandidaatstellingen bestuur

Kandidaatstellingen bestuur i.v.m. Rooster van Aftreden:



Bestuurslid W(infried) R. Nanninga RE CISA MMC is aftredend. Als zijn opvolger uit de ledengroep ZZP-leden wordt voorgedragen: drs. F(rits) J. Heijman RE RA.



Bestuurslid, tevens vice-voorzitter, Marc Welters zal wegens het Rooster van Aftreden worden voorgedragen voor herbenoeming.



Tenslotte stelt het bestuur voor om een extra bestuurslid voor te dragen uit de ledengroep Young Professionals: M(anon) van Rietschoten RE MSc RA.

Begroting en contributievoorstel 2022






Prognose jaarafsluiting 2021 en begroting 2022

Baten	2020	2021	2021	2022
	Jaarrekening	Begroting	Prognose realisatie	Begroting
	€	€	€	€
Contributies/entreegelden	789.912	790.000	785.000	785.000
Activiteiten en cursussen	22.339	50.000	118.500	75.000
Publicaties	332	200	450	250
Rente	23	100	-3.500	-3.500
Overige baten	13.518	2.500	3.296	1.000
Kwaliteitsonderzoek	22.425	50.000	60.675	50.000
Som der baten	848.549	892.800	964.421	907.750

Prognose jaarafsluiting 2021 en begroting 2022





Lasten	Realisatie 2020	Begroting 2021	Prognose	
			Jaarafsluiting 2021	Begroting 2022
Bestuur, commissies, werkgroepen	19.673	30.000	19.500	30.000
Bureau- en bedrijfskosten	490.193	475.000	492.105	490.000
Activiteiten en cursussen	38.103	50.000	100.904	75.000
Publicaties/kosten 'de IT-Auditor'	36.300	37.500	36.300	37.500
PR-kosten (+websites)	59.007	100.000	123.124	125.000
Vaktechnische ontwikkeling	27.617	100.000	22.500	100.000
Bijdragen IFAC/ECP.nl etc.	9.624	10.000	9.391	10.000
Advieskosten	439	10.000	500	10.000
Kwaliteitsonderzoek	23.286	50.000	72.596	50.000
Overige lasten	3.407	10.000	2.500	10.000
Dotatie voorziening debiteuren	-5.116	2.500	2.500	2.500
Som der lasten	702.533	875.000	881.920	940.000
Resultaat	146.016	17.800	82.501	-32.250
Algemene reserve	655.355		727.856	695.606

Toelichting bij enkele aspecten van de prognose en begroting:

-  Contributieopbrengst 2021 iets lager dan begroot door lichte daling van het aantal leden, voor het volgend jaar weer 785.000,- contributiebaten begroot.
-  Baten en lasten i.v.m. activiteiten 2021 hoger als gevolg van de opbrengst en kosten in verband met de kennistoetsen, alsmede een bijdrage van ca. 12.000 aan de ISACA/NOREA Round- en Square Tables, plus enkele activiteiten van de Youngprofs. Voor 2022 wordt uitgegaan van een kostendekkende activiteitenbegroting (€ 75.000,-), waaronder de lustrumviering, waarvoor 30k als bestemmingsreserve is geormerkt.
-  De bureau en bedrijfskosten waren in 2021 hoger dan begroot door gestegen accountantskosten en aanpassingen in de programmering t.b.v. 'MijnNOREA.nl' i.v.m. privacy-instellingen.
-  Het budget voor PR en profilering is voor 2022 verhoogd van € 100.000,- naar € 125.000,-
-  Baten en lasten kwaliteitsonderzoek in 2021 hoger dan begroot door groter aantal (her)onderzoeken en kosten in verband met het portaal 'clientonline' voor de beveiligde communicatie tussen onderzoekers, CKO-leden en auditees.



Contributievoorstel (ongewijzigd) 2022:

-  € 440 voor 'gewone leden' (=RE's)
-  € 130 voor aspirant-leden
-  € 130 voor geassocieerde leden
-  € 100 voor gepensioneerde leden

Rondvraag en sluiting

30

Make IT Happen

Congrestival Lustrum NOREA

19 mei 2022

0001
1001
1001
1001
0010

11110

Bedankt

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

[[norea-bureau](#)]

[[020-3010380](tel:020-3010380)]

[norea@norea.nl]

© NOREA

9 december 2021